

Na temelju članka 21. Statuta Opće bolnice Šibensko-kninske županije, članka 85. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Narodne novine“ br. 100/18,125/19 i 147/20) i čl. 21. Pravilnika o radu Opće bolnice Šibensko-kninske županije, ravnatelj dana 02. svibnja 2022.g. donosi:

**PRAVILNIK O RASPISIVANJU I PROVEDBI JAVNOG NATJEČAJA
ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA
U OPĆOJ BOLNICI ŠIBENSKO-KNINSKE ŽUPANIJE**

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o raspisivanju i provedbi javnog natječaj za zasnivanje radnog odnosa (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuje se način raspisivanja i provedbe javnog natječaj za zasnivanje radnog odnosa na svim radnim mjestima u Općoj bolnici Šibensko-kninske županije (u daljnjem tekstu: Bolnica).

Članak 2.

Radni odnos u Bolnici zasniva se na temelju prethodno provedenog javnog natječaja u slučajevima utvrđenim propisima, kolektivnim ugovorom/ima i/ili aktima Bolnice, osim u slučajevima prelazka iz jedne zdravstvene ustanove u drugu na iste poslove.

Javni natječaj objavljuje se na web stranici Bolnice i Hrvatskom zavodu za zapošljavanje te iznimno u Narodnim novinama samo ako je to propisano posebnim propisom.

Rok za podnošenje prijave na javni natječaj teče od dana objave javnog natječaja na web stranici Bolnice što se obavezno navodi u javnom natječaju.

Članak 3.

Javni natječaj mora sadržavati sljedeće podatke:

- naziv Bolnice
- naziv radnog mjesta
- uvjete za zapošljavanje na radnom mjestu
- naznaku da će se kandidatom prijavljenim na javni natječaj smatrati samo osoba koja podnese pravovremenu i urednu prijavu te ispunjava formalne uvjete iz javnog natječaja, odnosno pripravnčkog staža
- sadržaj prijave s priložima
- dokaze koji se moraju priložiti uz prijavu
- adresu na koju se podnose prijave
- rok za podnošenje prijave uz napomenu da teče od dana objave javnog natječaja na web stranici Bolnice
- naznaku web-stranice na kojoj će se navesti sadržaj i način testiranja te vrijeme i mjesto testiranja i usmenog intervjua ukoliko se isti provode.

Članak 4.

U javnom natječaju navodi se da u prijavi na javni natječaj kandidat treba navesti osobne podatke (osobno ime, datum i mjesto rođenja, adresu stanovanja, broj telefona, po mogućnosti e-mail adresa) i naziv radnog mjesta na koji se prijavljuje.

U natječaju se obavezno navodi da se uz prijavu prilažu: životopis i dokazi o ispunjavanju formalnih uvjeta iz javnog natječaja.

Ako je za zasnivanje radnog odnosa predviđen postupak testiranja, u natječaju treba navesti da će se provesti testiranje te na koji će se način obavijestiti kandidata o testiranju.

Kandidati će o mjestu i vremenu provedbe postupaka testiranja biti obaviješteni na web-stranici Bolnice.

Članak 5.

Vrste dokaza o ispunjavanju formalnih uvjeta za radno mjesto navode se u javnom natječaju, ovisno o uvjetima pojedinog radnog mjesta.

Dokazi o ispunjenju formalnih uvjeta prilažu se u natječaju u neovjerenoj preslici, a prije izbora kandidata predočiti će se izvornik.

Članak 6.

Osoba koja nije podnijela pravodobnu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz javnog natječaja, ne smatra se kandidatom.

Članak 7.

Bolnica može ovisno o potrebama radnog mjesta za koje se raspisuje javni natječaj, provesti jedan ili više navedenih postupaka:

- pisana provjera znanja - testiranje
- provjera znanja, sposobnosti i vještina
- razgovor s kandidatima (intervju).

Članak 8.

Navedene postupake iz članka 7. ovog Pravilnika provodi Povjerenstvo koje imenuje ravnatelj. Povjerenstvo ima u pravilu tri člana, a može imati i više ukoliko to procijeni ravnatelj. Kad se javni natječaj provodi radi popunjavanja više radnih mjesta, može se imenovati više povjerenstava za provedbu postupaka iz čl.7. ovog Pravilnika.

Članak 9.

Na postupak provedbe provjere znanja-testiranja/provjere znanja sposobnosti i vještina/intervju pozivaju se samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja. Smatra se da je kandidat koji nije pristupio navedenom postupku testiranja/ provjere znanja sposobnosti i vještina/intervju odustao od prijave na javni natječaj. Pisana provjera znanja - testiranje sastoji se od provjere znanja iz područja koja su važna za obavljanje poslova na radnom mjestu za koje je raspisan natječaj.

Članak 10.

Provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta provodi se putem odgovora kandidata na postavljena pitanja, simulacije rješavanja slučaja radnog mjesta ili na drugi prikladan način.

Članak 11.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na provjeri ako je za svaki dio provjerenog znanja odnosno znanja, sposobnosti i vještina iz članka 9. i 10. ovog Pravilnika ostvario više od šezdeset posto (60%) od ukupnog broja bodova.

Kandidati iz stavka 1. ovoga članka koji su ostvarili više od 60% od ukupnog broja bodova pozivaju se na razgovor s Povjerenstvom.

Članak 12.

Povjerenstvo u razgovoru (intervju) s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u Bolnici, kao i način predstavljanja kandidata, komunikacijske vještine te pripremljenost za intervju (opća znanja o Bolnici kao o budućem poslodavcu).

Kod postupka prijema u službu Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje i stečeno radno iskustvo u struci te eventualno rezultate ostvarene u njihovu dotadašnjem radu.

Rezultati intervjuja vrednuju se bodovima od 0 do 3 koliko može dati svaki član Povjerenstva.

Članak 13.

Nakon provedenog razgovora Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na provjeri znanja, odnosno znanja, sposobnosti i vještina, i intervjuja.

Ukoliko se provodi samo intervju utvrđuje se rang lista kandidata prema broju bodova Povjerenstva.

Članak 14.

Povjerenstvo iz članka 8. dostavlja ravnatelju izvješće o provedenom postupku, koje potpisuju svi članovi Povjerenstva, uz koje se prilaže lista kandidata iz članka 13. ovog Pravilnika.

Članak 15.

U slučaju odustanka izabranog kandidata od prijema u radni odnos, ravnatelj može izabrati drugog kandidata s rang-liste iz članka 13. ovog Pravilnika ili ne izvršiti izbor kandidata, bez obrazloženja odnosno poništiti postupak u cijelosti ili djelomično.

Odluka o poništenju iz stavka 1. ovoga članka objavljuje se na isti način kao i natječaj.

Članak 16.

Izabrani kandidat može se pozvati da u primjerenom roku, prije zasnivanja radnog odnosa, dostavi potvrdu o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta, uz upozorenje da se nedostavljanje potvrde smatra odustankom od prijave na natječaj i zapošljavanja u Bolnici.

Članak 17.

Bolnica je obavezna na isti način i u istom roku obavijestiti sve kandidate o rezultatima natječaja.


Članak 18.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu s danom donošenja te se njegovim stupanjem stavlja izvan snage Pravilnik o raspisivanju i provedbi javnog natječaja za zasnivanje radnog odnosa u Općoj bolnici Šibensko-kninske županije od 10. lipnja 2019. godine br:01-10675/1-22.

Broj:01-8316/1-22

Šibenik, 02. svibnja 2022. godine

Ravnatelj:
Kristijan Stipaničev, dr.med. specijalist
abdominalne kirurgije



OPĆINA BOLNICA
Šibensko-
kninske
županije
1